

الخطة الاستراتيجية

2031-2026

كلية الصيدلة

جامعة الزهراوي

1. الرؤية:

التفوق في التعليم والتدريب الصيدلاني والبحث العلمي الموجهين لتطوير الخدمات الصيدلانية المخصصة لخدمة المريض والمجتمع.

الرسالة:

اعداد صيادلة ذوي كفاءة متميزة من خلال تبني أعلى المعايير في التعليم والتدريب الصيدلاني، والارتقاء بالأبحاث العلمية والتطبيقية الصيدلانية بما يسهم في تطوير الخدمات الصيدلانية الموجهة لخدمة المريض والمجتمع.

الأهداف :

تسعى كلية الصيدلة في جامعة الزهراوي لتحقيق الأهداف التالية :

- 1- رفد السوق المحلي والإقليمي والدولي بصيادلة ذوي كفاءة علمية، وأخلاق مهنية عالية .
- 2- تطوير الخدمات الصيدلانية، والمشاركة في الفعاليات الصحية بما يسهم في تحسين الرعاية الصحية.
- 3- تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية على إجراء أبحاث علمية وتطبيقية صيدلانية خلاقة تساهم في تطوير الصناعة الدوائية وخدمة المجتمع .
- 4- تزويد الطلبة بالمقدرات والمؤهلات والمهارات التي تمكنهم من متابعة دراستهم العليا في مجالات الصيدلة المختلفة .
- 5- تقديم وتطوير برامج للتعليم الصيدلاني المستمر وتوسيع التفاعل المهني مع الصيادلة .
- 6- تطوير عملية التعليم والتدريب الصيدلاني من خلال التحسين والتحديث المستمرين للمناهج والبرامج الدراسية .
- 7- إعداد وتدريب أعضاء الهيئة التدريسية للقيام بمهامهم التعليمية والبحثية .
- 8- تنمية قدرات الجهاز الإداري والعاملين في الكلية .
- 9- التواصل مع الخريجين وتلبية احتياجات المستفيدين من الخدمات الصيدلانية .
- 10- دعم نظام إدارة جودة التعليم الصيدلاني .
- 11- دعم الأنشطة الاجتماعية لبناء شخصية طلابية متميزة.
- 12- دعم برامج التعليم والتدريب بما يحقق اهداف التنمية المستدامة.

الاهداف العامة لكلية الصيدلة في جامعة الزهراوي

- تخريج الكفاءات في العلوم الصيدلانية التي من شأنها أن تساهم في تطوير المستوى الصحي.
- تشجيع البحث العلمي الاصيل وتوفير المناخ المناسب لإجراء وتطوير الأبحاث في مختلف المجالات الصيدلانية.
- مواكبة التطور الحاصل في مجال العلوم الصيدلانية.

اهداف كلية الصيدلة العملية:

- وجود هيكل تنظيمي للقسم يتم مراجعته بصورة دورية.
- تطبيق كافة الانظمة والقوانين مع وجود دليل بصلاحيات مجلس الكلية والعميد والمناصب الادارية.
- وجود خطة تحسين الأداء مصادقة من مجلس الكلية ويتم مراجعتها سنويا حسب قواعد البيانات المتوفرة في الكلية ونتائج استبيانات الطلبة والتدريسيين والجهات المستفيدة.
- اخذ رأي الجهات المستفيدة بواسطة استبانات يتم توزيعها على الطلبة والتدريسيين والخريجين وارباب العمل.
- وجود لجنة خاصة بانضباط وشؤون الطلبة تنظر مشاكل الطلبة وتجد الحلول لها.
- وجود خطط بالبرامج التدريبية للتدريسيين والموظفين يتم اعدادها بواسطة مجلس الكلية وشعبة التعليم المستمر بالتعاون مع شعبة ضمان الجودة , و يتم رفع هذه الخطط الى الجامعة.

الخطة الخمسية لكلية الصيدلة – جامعة الزهراوي

الاهداف العامة	الاهداف العملية	خط العمل	مؤشرات الاداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	التوقيت الزمني
عدد المختبرات	*اضافة مختبرات جديدة للكلية.	فتح مختبر عدد 1(مختبر عقاير)			2026 %90
		فتح مختبر عدد 2(مختبر الصيدلة السريرية + مختبر الفيزياء الطبية)	*متابعة بناء المختبرات الجديدة والتنسيق مع الشعبة الهندسية لإنشاء مختبرات بتصاميم حديثة.	* عميد الكلية * عميد الشعبة	2026 %90
		فتح مختبر عدد 1(مختبر التكنولوجية)			2026 %90
		فتح مختبر عدد (مختبر الانسجة)			2026 %100
تحديث المختبرات	*تحديث المختبرات بالتقنية الحديثة. *رفد المختبرات بالأجهزة والتقنيات الحديثة. *اضافة وسائل توضيحية حديثة	1- تطوير منظومة الاطفاء الذاتي 2- صيانة وادامة طفايات الحريق 3- تدريب وتأهيل فريق للدفاع المدني من الأساتذة مدرب للإطفاء وصيانة منظومات الحريق 4- تطوير وادامة حقيبة الاسعافات الأولية	*استحداث وسائل ايضاح متطورة كخطوة لتحديث قاعات المحاضرات والوصول للمستوى المطلوب. * زيادة عدد الاجهزة المختبرية.	* عميد الكلية * عميد المختبرات *شعبة الصيانة	2026 %80 2026 %50 2026 %70

%10	2026	*الشعبة الهندسية	* زيادة عدد التجارب المختبرية وتطوير المناهج.	5- انشاء مختبر الذكاء الصناعي للتدريب السريري	تناسب مع تطور مستوى التعلم.
%10	2026	*وحدة السلامة المهنية	* فتح مختبر تخصصي مختبري. *عمل خطة صيانة دورية للأجهزة المختبرية.		*تطوير متطلبات السلامة
%10	2026			انشاء وتطوير البيت الحيواني	
%70	2026			تجهيز المختبرات بأجهزة متطورة	
%60	2026			تحديث اثاث المختبرات بما يتلاءم واعداد الطلاب	

%40	2026		زيادة الموارد البشرية	
%50	2026		زيادة الاجهزة المختبرية بما يتلاءم والتطور العلمي. تطوير الاجهزة المختبري	
%50	2026		تحديث المناهج العلمية وربطها بسوق العمل	*استحداث برامج تعليمية بالتعاون مع جامعات رصينة.
%70	2026	* عميد الكلية * معاون العميد العلمي * شعبة الشؤون العلمية والعلاقات الثقافية. * الشعبة الالكترونية	*عمل تغذية راجعة تساعد في تقويم الاستراتيجية وتطويرها. تطوير المكتبة العلمية العامة تطوير المركز البحثي	
%20	2026		انشاء مكتبة علمية افتراضية تطوير المركز البحثي	*الارتقاء بالمستوى المطلوب للمؤسسة التعليمية.
%10	2026		انشاء مجلة محلية الكترونية تطوير المركز البحثي الى مراكز متخصصة	
%20	2026		تطوير المركز البحثي المتخصص الى مراكز بحثية أكثر تطوراً مع فتح افاق	*تطوير استراتيجية التعليم في المؤسسة عن طريق استعمال طرائق

جودة العملية العلمية

تعليم يتمتع بجودة عالية ومعايير عالمية

التعلم الالكترونية
والتفاعلية الحديثة.

بحثية تعاونية مع مراكز خدمة
مجتمعية ومؤسسية

2025 20%

*تشكيل لجنة لمتابعة السير
بالخطة البحثية.

*عميد الكلية
*معاون

رفع نسبة الحاصلين على شهادة
الدكتوراه لكل اختصاص صيدلاني

*عمل خطة بحث علمية
متكاملة بالاتفاق مع

الكادر التدريسي في
الكلية.

2026 30%

*وضع الية منفذة لتحفيز
ومكافأة التدريسيين الناشرين.

*عميد
العلمي

رفع نسبة البحوث الخاصة بالكلية
استضافة المؤتمرات والندوات العلمية

2026 50%

*زيادة عدد التدريسيين
المشاركين في المؤتمرات
العالمية.

*شعبة
الشؤون
العلمية
والعلاقات
الثقافية.
*الكادر
التدريسي.

اقامة الورش العلمية للنهوض بالواقع
العلمي للكوادر التدريسية بما يتماشى
مع التطور العلمي العالمي

اقامة الدورات التدريبية للكوادر
الاخرى بما يتطلب

*دعم وتشجيع الاساتذة

لنشر بحوثهم في
المجلات العلمية
الرصينة، والمشاركة
بأبحاثهم في المؤتمرات
العالمية والمحلية.

تمكين الكوادر
التدريسية والساندة

التعاون مع الطلبة

2026	40%	* عميد الكلية * عميد الكلية * شعبة النشاطات الطلابية	* عمل دليل ارشادي خاص بالكلية، متضمن معلومات عن الكلية، البرامج الدراسية وانواعها، المقررات، الدرجات العلمية، الشهادات، وغيرها. * اقامة دورات تدريبية للخريجين في مجال التطوير المهني. * اجراء استطلاع دوري في آراء المؤسسات التي يعمل بها الخريجين.	* تزويد الطلبة بفرص لتطوير مهاراتهم وقدراتهم من خلال المشاركة في دورات التنمية الذاتية للطلبة. * عمل ملف خاص لكل طالب في مكان سري وآمن يحوي معلومات تتعلق بسلوكه ونشاطه ومستواه الأكاديمي. * اجراء استطلاعات دورية لمعرفة آراء الطلبة بشأن الخدمات الطلابية المقدمة لهم. * توفير قاعدة بيانات متكاملة عن الخريجين.	* يوفر القسم اجراءات واضحة تضمن تزويد الطلبة بتغذية راجعة عن مستوى ادائهم من اجل تعزيز عملية التعليم والتعلم. * تنظيم برامج خاصة بالإرشاد الأكاديمي بالتعاون مع شعبة النشاطات الطلابية. * تفعيل التواصل مع الخريجين ومتابعتهم. * الاستفادة من افكار ومقترحات الطلبة عن طريق اجراءات خاصة تضمن استماع القسم لهم.
------	-----	--	--	---	--

تطوير المناهج

*التركيز على جعل المناهج قابلة للتطبيق والقياس والملاحظة من قبل الطلبة.
*مراعاة المناهج لحاجات الطلبة وسوق العمل ومجتمع المعرفة وطبيعة العصر.
*استعمال استراتيجيات متعددة للتعليم والتعلم في تشجيع الطلبة على التفكير الناقد وحل المشكلات وتنمية مهاراتهم الادائية.

*توفير المتطلبات اللازمة لتعلم الطلبة ذوي الاحتياجات التعليمية الخاصة من طرائق ووسائل تقنية.
*تحديث المناهج عن طريق ادخال بعض التجديدات المعاصرة في ميدان التخصص وحاجات المجتمع وسوق العمل بصورة منتظمة.
*مشاركة ممثلو الجهات المستفيدة في تصميم المنهج وتطويره.
*عقد اتفاقيات مع الاقسام المناظرة في الجامعات العالمية الرصينة لتطوير المناهج واستضافة خبراء المناهج واستضافة خبراء المناهج في الجامعات العالمية لمناقشة آليات تقويمها وتطويرها.

*تطوير استراتيجية التعليم والتعلم وفقا لعملية التغذية الراجعة من قبل الطلبة.
*استعمال طرائق التعليم الالكترونية والتفاعلية الحديثة.
*المشاركة الفاعلة في مجلس ارباب العمل المقام بين المؤسسة والجهات المستفيدة.
*عميد الكلية
*معاون العميد العلمي
*شعبة الشؤون العلمية والعلاقات الثقافية
* عميد الكلية
*الكادر التدريسي.

2026 40%