

لائحة السلوك الوظيفي
رقم (١) لسنة ٢٠١٦

مادة ١

تسمى هذه اللائحة بـ (لائحة السلوك الوظيفي).

مادة ٢

تسري هذه اللائحة على الموظف والمكلف بخدمة عامة.

مادة ٣

تهدف هذه اللائحة الى ارساء قواعد ومعايير السلوك الاخلاقي لضمان الاداء الصحيح والمشرف والسليم لواجبات الوظيفة العامة.

مادة ٤

اولاً/ يلتزم الموظف والمكلف بخدمة عامة بما يأتي :

- ١- ابلاغ الجهات المختصة بأية حالة من حالات الفساد عند العلم بها .
- ٢- اداء واجبات الوظيفة بكل امانة ونزاهة ومهنية واخلاص وحيادية وحرص على المصلحة العامة .
- ٣- تقديم الخدمة المكلف بها للمواطنين بكل حيادية دون تمييز على اساس الطائفة او المعتقد او القومية او غيرها .
- ٤- عدم الخوض في الموضوعات الطائفية اثناء الدوام الرسمي .
- ٥- الحرص على الالمام بالفوانين والانظمة والتعليمات النافذة ذات العلاقة بعمله وتطبيقها دون اي اخل او اهمل .
- ٦- الامتناع عن اعطاء اية وعود مخالفة للقانون وعدم التأثير بالمواطنين تجاه الاخرين عند اداء واجباته .
- ٧- ان تكون المعلومات التي يقدمها الى هيئة النزاهة او الجهات الرقابية الاخرى او اية جهة مختصة اخرى صحيحة ودقيقة متى ما طلب منه ذلك او فرض عليه القانون تقديمها .
- ٨- عدم التعسف في استعمال السلطة الممنوحة له بموجب القانون .
- ٩- العمل على تنمية قائلتيه وخبراته وقدراته الوظيفية .
- ١٠- التصريح عند التعيين بطبيعة مصالحه الشخصية التي لها تأثير في اداء واجباته الرسمية .
- ١١- الامتناع عن القيام بأي نشاط من شأنه ان يؤدي الى نشوء تضارب مصالح بين مسؤولياته ومصالحه الشخصية .
- ١٢- الامتناع عن العمل او قبول مكافأة من اية جهة في القطاع الخاص لها علاقة مباشرة بمحل عمله السابق بعد تاريخ انتهاء خدمته لمدة ثلاث سنوات .

ثانياً/ يلتزم الموظف والمكلف بخدمة عامة بالواجبات المنصوص عليها في القوانين ذات الصلة .

ثالثاً/ يلتزم الموظف والمكلف بخدمة عامة بما حظرته القوانين ذات الصلة .

رابعاً/ يلتزم الموظف والمكلف بخدمة عامة بمبادئ حقوق الانسان على وفق الدستور والقوانين النافذة اثناء تأدية الواجب .

مادة ٥

يلتزم المضمولين بهذه اللائحة بالاطلاع على ما جاء فيها، والتوقيع على النموذج الملحق بها، والعمل بموجبه، وتعد شرطاً من شروط الاستمرار بالخدمة .



تهدف لائحة السلوك الوظيفي إلى
ترسيخ مبادئ النزاهة والشفافية
والانضباط في أداء الموظف لواجباته
الوظيفية بما يحقق الثقة بالمؤسسة
العامّة.

كما تهدف إلى تنظيم السلوك المهني
والأخلاقي للموظفين ومنع حالات
التعسف أو استغلال الوظيفة بما يحفظ
المصلحة العامّة

مدير قسم الشؤون القانونية
م.م سجي ايمن الصافي

