

جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الزهراوي – كلية العلوم

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم
للعام ٢٠٢٦-٢٠٣٠

الأسماء

رئيساً	١- أ.د حسين جاسم عبيد
عضوا	٢- أ.د عدي داود سلمان
عضوا	٣- أ.د زينب نزار جواد
عضوا	٤- م. د احمد حسن كاظم
عضوا	٥- م.م ختام صادق ناصر
عضوا	٦- م.م نرجس هاشم رحمن
عضوا	٧- م.م خلدون وليد مانع
عضوا	٨- م.م زهراء سليم علي

أولاً-المقدمة

انطلقت كلية العلوم بأقسامها الأربعة استجابةً لحاجة فعلية في سوق العمل العراقي، إذ تبقى تخصصات الفيزياء الطبية وعلوم الأدلة الجنائية والأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي نادرة على مستوى التعليم الجامعي الأهلي والحكومي معاً.

جاءت هذه الخطة الاستراتيجية ثمرة مناقشات مستفيضة أجرتها لجنة الإعداد مع رؤساء الأقسام وممثلي الهيئة التدريسية والطلبة وعدد من أرباب العمل في الجهات المستفيدة. حُرس فيها على أن تكون الأهداف قابلة للقياس ومرتبطة بجدول زمني واقعي يمتد من 2026 إلى 2030، وأن تعكس الواقع الفعلي للكلية لا الصورة المثالية المأمولة فحسب.

لا تنتهي قيمة الخطة بكتابتها بل تبدأ من لحظة تطبيقها، ولهذا بُنيت بأسلوب يُسهّل المراجعة الدورية والتكيف مع المستجدات.

ثانياً – الرؤية والرسالة والاهداف

الرؤية

أن تكون كلية العلوم مرجعاً أكاديمياً معترفاً به في مجالات الفيزياء الطبية وعلوم الجريمة والأمن الرقمي والذكاء الاصطناعي، ويتجلى ذلك في مخرجات يثق بها سوق العمل ويشهد لها بالكفاءة.

الرسالة

تعدّ الكلية خريجين من أبناء محافظة كربلاء والمحافظات المجاورة وتُهيئهم للعمل في بيئات تقنية وعلمية متطورة، عبر مناهج مدروسة وتدريب عملي حقيقي وبحث علمي يُلامس احتياجات المجتمع، مع انفتاح تدريجي على الشراكات الإقليمية والدولية.

الاهداف

القيم التي تحكم عمل الكلية

- الأمانة الأكاديمية في التقييم والبحث والإدارة دون استثناء
- الجدية في العمل وعدم الاكتفاء بالحد الأدنى
- الانفتاح على النقد والتغذية الراجعة من الطلبة والخريجين وأرباب العمل
 - التنسيق بين الأقسام لا العمل بمعزل عن بعضها
 - المسؤولية تجاه المجتمع وليس فقط تجاه المؤسسة

ثالثاً – تشخيص الواقع الحالي (SWOT تحليل)

اعتمدت لجنة الإعداد التحليل الرباعي أداة منهجية لرسم صورة آمنة عن موقع الكلية قبل الشروع بوضع الأهداف. ما يلي ليس تشخيصاً تجميلاً بل قراءة صريحة للواقع.

نقاط القوة	نقاط الضعف
<ul style="list-style-type: none">• أقسام نادرة لم تُفتح بعد في أغلب الجامعات الأهلية بالمحافظات• هيئة تدريسية في الفيزياء الطبية والأدلة الجنائية لديها خبرة ميدانية حقيقية• التكامل الطبيعي بين قسمي الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني يقوي البحث المشترك• الطلب المتنامي من القطاع الحكومي والخاص على هذه التخصصات	<ul style="list-style-type: none">• المختبرات في الأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي تحتاج استثماراً كبيراً في الأجهزة• ضعف مستوى اللغة الإنجليزية لدى شريحة من الطلبة يُقيد استفادتهم من المصادر التقنية• الارتباط بالجهات المستفيدة لا يزال محدوداً وغير ممنهج• غياب بيانات متابعة الخريجين لحدثة الكلية
الفرص	التحديات
<p>التوجه الحكومي نحو التحول الرقمي يفتح سوقاً واسعاً لخريجي هذه الأقسام</p> <ul style="list-style-type: none">• برامج المنح الدولية كإيراسموس قابلة للاستثمار في تطوير التدريسيين• النمو السريع لشركات التقنية في العراق يوفر بيئة تدريب واعدة• إمكانية تقديم خدمات استشارية مدفوعة للجهات التي تحتاج تخصصات الكلية	<ul style="list-style-type: none">• بعض الجامعات الحكومية بدأت بفتح تخصصات مشابهة وهي أقل كلفة للطالب• سرعة التطور التكنولوجي تجعل تحديث المناهج تحدياً مستمراً• ارتفاع كلفة الأجهزة المتخصصة في ظل محدودية الموارد المالية• صعوبة استقطاب تدريسيين متخصصين في مجالات حديثة كالذكاء الاصطناعي

رابعاً – الأهداف الاستراتيجية العامة (2026-2030)

تنبثق من هذه الأهداف السبعة جميع خطط الأقسام والبرامج التشغيلية

١. رفع جودة المخرجات التعليمية وربطها بالمعايير المهنية المعتمدة دولياً
٢. تطوير البنية التحتية والمختبرات بما يكفل التدريب العملي الفعلي لا الصوري
٣. تعزيز البحث العلمي التطبيقي الذي يعالج مشكلات حقيقية في السياق العراقي
٤. بناء شراكات مستدامة مع الجهات المستفيدة ومؤسسات التوظيف
٥. تطوير كفاءة الهيئة التدريسية علمياً ومنهجياً بصورة مستمرة
٦. تحسين تجربة الطالب من لحظة القبول وحتى ما بعد التخرج
٧. تنويع موارد الكلية عبر الخدمات الاستشارية والتدريب الخارجي

نبذة عن القسم

يُعنى القسم بإعداد أخصائيين يعملون في وحدات الأشعة والعلاج الإشعاعي والتصوير الطبي، وهي وحدات لازمة في كل مستشفى. يدرّس القسم مرحلتين متكاملتين؛ الأولى تُركّز على الأسس العلمية الفيزيائية والبيولوجية والرياضية، والثانية تُعمّق التخصص في تقنيات التشخيص والعلاج مع تدريب سريري في المستشفيات.

رؤية القسم

أن يكون القسم المورد الرئيس لأخصائيي الفيزياء الطبية في محافظتي كربلاء وبابل خلال سنوات الخطة، وأن تصبح مختبراته مرجعاً تدريبياً لمستشفيات المنطقة.

رسالة القسم

تخريج أخصائيين يتقنون استخدام الأجهزة الطبية الإشعاعية وتشغيلها وصيانتها وتفسير نتائجها، مع وعي كافٍ بمعايير السلامة الإشعاعية وأخلاقيات المهنة.

الخطة التفصيلية 2026–2030

الجدول الزمني	مؤشر القياس	الإجراء التنفيذي	الهدف التفصيلي	الهدف العام
2026–2027	تشغيل مختبرين جديدين بحلول نهاية 2027	حصر الاحتياجات والتفاوض مع موردين محليين ودوليين	فتح مختبر الفيزياء الإشعاعية ومختبر التصوير الطبي	تجهيز المختبرات
2027–2028	من طلبة 60% المرحلة الثانية يُكملون تدريبهم بحلول 2028	تخصيص ساعات تدريب أسبوعية في المناهج ومتابعتها بتقارير	إبرام عقود تدريب مع مستشفى الزهراء وغيره	تدريب سريري فعلي

الهدف العام	الهدف التفصيلي	الإجراء التنفيذي	مؤشر القياس	الجدول الزمني
البحث العلمي	دعم التدريسيين لنشر بحوث في مجلات طبية محكمة	تخصيص وقت أسبوعي للبحث وتوفير اشتراكات المجالات الإلكترونية	بحوث على 8 الأقل سنوياً بحلول 2028	2026-2028
مراجعة المناهج	تحديث مفردات المواد كل سنة ونصف بالحد الأقصى	مشاركة أطباء مختصين في مراجعة المحتوى	لا تمر سنتان دون مراجعة موثقة لأي مادة	2026-2030
ضمان الجودة	تطبيق استبيانات دورية على الطلبة وأرباب العمل	رفع تقارير التقييم الذاتي لعمادة الكلية كل فصل	ارتفاع رضا %الطلبة إلى 80 بحلول 2029	2027-2029
دراسات عليا	فتح برنامج دبلوم عالٍ في التصوير الطبي	إعداد الملف الأكاديمي وتقديمه للوزارة	الحصول على الموافقة وبدء القبول 2030	2028-2030

نبذة عن القسم

يهتم القسم بتعليم العلوم المستخدمة في التحقيق الجنائي وتحليل الأدلة المادية وتقديمها في الإطار القانوني الصحيح. الخريج يعمل في معامل الأدلة الجنائية التابعة لوزارة الداخلية أو هيئة الطب العدلي أو القضاء المدني والجنائي. يغطي البرنامج: الكيمياء الجنائية وتحليل الحمض النووي والأدلة الرقمية والطب الشرعي وعلم السموم.

رؤية القسم

أن يرسخ القسم حضوره كمزود رئيس للكوادر الجنائية العلمية في المنطقة الوسطى والجنوبية من العراق، وأن تسهم بحوثه في تطوير الأساليب المعتمدة في المختبرات الجنائية العراقية.

رسالة القسم

تخريج خبراء يمتلكون الأدوات العلمية والمنهجية للتعامل مع الأدلة بموضوعية وأمانة، مدركين للمسؤولية القانونية والأخلاقية التي يحملها خبير الأدلة في القضايا الجنائية.

الخطة التفصيلية 2026–2030

الجدول الزمني	مؤشر القياس	الإجراء التنفيذي	الهدف التفصيلي	الهدف العام
2026–2027	تشغيل المختبرين خلال 2027	شراء الأجهزة الأساسية ورسم خطة صيانة سنوية وتدريب الفنيين	DNA تجهيز مختبر ومختبر السموم والكيمياء الجنائية	المختبرات الجنائية
2027–2028	استحداث المسار واعتماده 2028	بناء مختبر محاكاة بالتنسيق مع قسم الأمن السيبراني	فتح مسار في تحليل الأدلة الرقمية وجرائم الإنترنت	الجنائيات الرقمية

الهدف العام	الهدف التفصيلي	الإجراء التنفيذي	مؤشر القياس	الجدول الزمني
الشراكة مع القضاء	توقيع مذكرة تفاهم مع هيئة الطب العدلي أو مختبرات الشرطة	تسهيل التدريب الميداني وتبادل الخبرات مع الفنيين	اتفاقية واحدة فعلية على الأقل بحلول 2027	2026-2027
تطوير المناهج	إدراج قضايا دراسية حقيقية في التدريس دون كشف الهوية	التواصل مع القضاة والمحققين للتغذية الراجعة	إعادة هيكلة مواد التخرج سنوياً	2026-2030
البحث العلمي	إنشاء مجموعة بحثية في الأدلة الحيوية والرقمية	تخصيص منح بحثية داخلية وتشجيع التعاون مع الجامعات	بحوث منشورة 6 سنوياً بحلول 2029	2027-2029
الوحدة الاستشارية	إنشاء وحدة استشارات جنائية للجهات المستفيدة	الحصول على الموافقات الإدارية وتحديد هيكل العمل	تشغيل الوحدة بحلول 2030	2028-2030

نبذة عن القسم

يتناول القسم حماية الأنظمة المعلوماتية والشبكات والبيانات من الاختراق والإساءة، ميدان يشهد نمواً متسارعاً بسبب التوسع الرقمي في القطاعات الحكومية والمصرفية والبنية التحتية. يجمع البرنامج بين أمن الشبكات والتشفير والتحليل الجنائي الرقمي واختبار الاختراق، مع تأهيل الطلبة للحصول على شهادات مهنية دولية معتمدة.

رؤية القسم

أن يكون القسم مورداً موثقاً لمختصي الأمن السيبراني الذين تحتاجهم المؤسسات العراقية، مع بناء سمعة بحثية في مجال أمن الأنظمة الحيوية والبنية التحتية الرقمية.

رسالة القسم

تعليم وتدريب متخصصين يفهمون منطق المهاجم قبل أن يتقنوا أساليب الدفاع، ومزودين بمهارات عملية قابلة للتوظيف فور التخرج، لا معرفة نظرية مجردة.

الخطة التفصيلية 2026–2030

الجدول الزمني	مؤشر القياس	الإجراء التنفيذي	الهدف التفصيلي	الهدف العام
2026–2027	المختبر يعمل بطاقة كاملة 2027	تجهيز الخوادم والشبكة المعزولة وبرمجة السيناريوهات	Cyber إنشاء بيئة محلية Range لتدريب الطلبة على سيناريوهات حقيقية	مختبر الهجوم والدفاع
2027–2029	من 40% خريجي 2029 يحملون شهادة دولية	دمج مفردات هذه الشهادات في مناهج المواد المختارة	تمكين الطلبة من اجتياز امتحانات CompTIA Security+ و CEH	الشهادات الدولية

الهدف العام	الهدف التفصيلي	الإجراء التنفيذي	مؤشر القياس	الجدول الزمني
التعاون مع القطاع الرقمي	التواصل مع البنوك والشركات للتدريب المنتج وفرص التوظيف	إنشاء مكتب تنسيق مع القطاع الخاص يرفع تقريراً فصلياً	اتفاقيات نشطة 3 بحلول 2028	2027-2028
البحث مع الذكاء الاصطناعي	مشاريع بحثية مشتركة مع قسم الذكاء الاصطناعي	فريق بحثي مشترك من القسمين يجتمع شهرياً	بحوث مشتركة 3 بحلول 2029	2028-2029
مسابقة CTF السنوية	استضافة مسابقة Capture The Flag بمشاركة جامعات أخرى	تشكيل لجنة تنظيم دائمة وإطلاق النسخة الأولى 2027	مسابقة سنوية ثابتة اعتباراً من 2027	2027-2030
مركز الاستجابة الأكاديمي	تأسيس وحدة أكاديمية CERT داخل الكلية	رسم الهيكل الوظيفي ووضع بروتوكولات العمل	الوحدة تعمل رسمياً 2029	2028-2029

نبذة عن القسم

قسم الذكاء الاصطناعي هو الأحدث في الكلية وقد انطلق عام 2026 استجابةً لتحول جذري في سوق العمل والتوجهات الحكومية. يُدرّس القسم أسس التعلم الآلي ومعالجة اللغات الطبيعية والرؤية الحاسوبية وعلوم البيانات، مع تطبيقات في قطاعات الصحة والطاقة والأمن. يشكّل هذا القسم مع قسم الأمن السيبراني ثنائياً تكاملياً في البحث والتدريس.

رؤية القسم

أن يُرسي القسم خلال سنوات الخطة أسس بيئة بحثية وتعليمية فعّلية في الذكاء الاصطناعي، وأن يُخرّج كوادر يُوظّف خريجوها في العراق قبل أن يُضطروا للسفر خارجه.

رسالة القسم

بناء جيل يفهم الذكاء الاصطناعي من الداخل لا من النظرة التسطيحية، ويستطيع تطوير حلول برمجية ذكية تُعالج مشكلات بيئته المحلية باستخدام أحدث الأدوات المتاحة عالمياً.

الخطة التفصيلية 2026–2030

الجدول الزمني	مؤشر القياس	الإجراء التنفيذي	الهدف التفصيلي	الهدف العام
2026–2027	البيئة الحوسبية جاهزة بحلول 2027	الشراء على مراحل مع الاستفادة من الحوسبة السحابية المجانية للتعليم	GPU اقتناء خوادم وإعداد بيئة تدريب نماذج ذكاء اصطناعي	البنية الحوسبية
2026–2030	مراجعة المناهج مرة كل سنة على الأقل	ورش عمل نصف سنوية للتدريسيين لمواكبة التطورات التقنية	تضمين أطر عمل TensorFlow وPyTorch وأدوات البيانات المفتوحة	تحديث المناهج

الهدف العام	الهدف التفصيلي	الإجراء التنفيذي	مؤشر القياس	الجدول الزمني
شراكات صناعية	التواصل مع شركات التقنية المحلية للتدريب وتنفيذ مشاريع فعلية	تكليف مسؤول تنسيق صناعي في القسم ومتابعة النتائج	شراكتان فعليتان بحلول 2028	2027-2028
مشاريع التخرج التطبيقية	ربط مشاريع التخرج بمشكلات حقيقية من مؤسسات المجتمع	لجنة مشاريع تتلقى المقترحات من الجهات الخارجية وتصنّفها	من 65% مشاريع التخرج ذات طابع تطبيقي 2029	2027-2029
حاضنة المشاريع الطلابية	إنشاء فضاء مفتوح لتطوير أفكار الطلبة وربطها بمستثمرين	التنسيق مع الجهات الداعمة للريادة في كربلاء	مشاريع 5 تحتضن ضمن البرنامج سنوياً من 2029	2028-2029
التعليم المستمر	تقديم دورات ذكاء اصطناعي للمهنيين من خارج الكلية	وضع خطة دورات وتسعيها وآلية التسجيل والشهادات	تدريب 80 مهني سنوياً اعتباراً من 2030	2029-2030

تاسعاً – مؤشرات الأداء الرئيسية (2026-2030)

المؤشرات التالية تغطي سنوات الخطة الخمس كاملة ويراجعها مجلس الكلية سنوياً. الأرقام مبنية على الواقع الحالي وتأخذ بالاعتبار المرحلة التأسيسية للكلية.

المؤشر	2026 (الأساس)	2027	2028	2029	2030 (النهاية)	ملاحظة
أولاً: التعليم والمخرجات						
نسبة حملة الدكتوراه من التدريسيين	42%	48%	55%	62%	68%	استقطاب تدريجي سنوي
رضا الطلبة في الاستبيان الفصلي	68%	72%	76%	81%	85%	استبيان كل فصل دراسي
توظيف الخريجين خلال سنة من التخرج	—	—	58%	66%	75%	يُقاس من أول دفعة 2028
مشاريع التخرج المرتبطة بجهات خارجية	15%	28%	42%	55%	65%	بالتنسيق مع المؤسسات
ثانياً: البحث العلمي						
البحوث المنشورة في مجلات محكمة (سنوياً)	8	12	18	26	36	Scopus / WoS بالأولوية
البحوث المشتركة بين قسمين فأكثر	0	1	3	6	9	تشجيع التكامل البيني
ثالثاً: البنية التحتية						
عدد المختبرات المتخصصة الفعلية	5	8	11	14	18	تدريجي حسب

المؤشر	2026 (الأساس)	2027	2028	2029	2030 (النهاية)	ملاحظة
						الأولوية والميزانية
Cyber Range تشغيل بيئة	لا	نعم	نعم	نعم	نعم	قسم الأمن السيبراني
للذكاء GPU توفر خوادم الاصطناعي	لا	نعم	نعم	نعم	نعم	مع الاستفادة من السحابة المجانية
رابعاً: الشراكات						
الاتفاقيات الفعلية مع جهات مستفيدة	1	3	5	8	12	مستشفيات وشركات وجهات أمنية
الطلبة الحاملون شهادات مهنية (دولية) سنوياً	0	5	18	40	70	CompTIA وCEH وغيرها
خامساً: الموارد والاستدامة						
الإيرادات من التدريب والاستشارات (م.د.)	0	5	12	25	40	يبدأ فعلياً من 2027
المهنيون المستفيدون من دورات (الكلية) سنوياً	0	10	30	55	80	تعليم مستمر خارج الكلية

عاشراً – الجدول الزمني التنفيذي

يوضح الجدول التالي توزيع المبادرات الرئيسية على السنوات الخمس مع تحديد الجهة المسؤولة عن كل منها.

المبادرة	2026	2027	2028	2029	2030	الجهة المسؤولة
تجهيز المختبرات في الأقسام الأربعة	✓	✓	✓			عمادة الكلية رؤساء + الأقسام
مراجعة المناهج وتحديثها	✓	✓	✓	✓	✓	اللجان العلمية في كل قسم
توقيع اتفاقيات التعاون مع الجهات المستفيدة		✓	✓	✓		عمادة الكلية
إطلاق برامج الشهادات المهنية الدولية		✓	✓	✓		رؤساء الأقسام
إنشاء المختبرات المشتركة بين الأقسام			✓	✓		عمادة الكلية
تطبيق نظام متابعة الخريجين الإلكتروني		✓	✓	✓	✓	شعبة ضمان الجودة
إطلاق وحدة التعليم المستمر والدورات الخارجية		✓	✓	✓	✓	معاون العميد للشؤون العلمية
تقديم ملفات الاعتماد الأكاديمي للوزارة				✓	✓	عمادة الكلية شعبة + الجودة

المبادرة	2026	2027	2028	2029	2030	الجهة المسؤولة
إنشاء الوحدات الاستشارية القسمية			✓	✓		رؤساء الأقسام
فتح برامج دراسات عليا (دبلوم عالٍ)				✓	✓	عمادة الكلية
مراجعة شاملة للخطة والتخطيط للدورة القادمة					✓	مجلس الكلية

حادي عشر – خطة التحسين الشاملة للكلية

تشمل خطة التحسين محاور أربعة تُغطّي الكلية بأقسامها كافة وتعمل بالتوازي مع الخطط القسّمية المفصّلة

أ – التعليم والمناهج

الأولوية هنا ليست إضافة مواد جديدة بل تخفيف الحشو وتعزيز التطبيق. تُلزم كل لجنة علمية بمراجعة سنوية موثقة تحدد ما يُستبقى وما يُحدّث وما يُحذف. ويُشترط في أي مادة جديدة أن يُبرّر رئيس القسم صلتها بسوق العمل أو البحث العلمي أو المعايير الدولية.

ب – البحث العلمي

يُعدّ كل قسم خطة بحثية ثلاثية مع تحديد مسؤول متابعة، وتُرفع لمجلس الكلية للمصادقة عليها وليس مجرد علناً ويُراعى ذلك في تقييمات الأداء WoS و Scopus الاطلاع. يُكرّم التدريسيون الناشرون في مجالات وتُخصّص نسبة من ميزانية القسم لتمويل مشاريع بحثية حتى لو كانت صغيرة.

ج – الطالب وخدماته

تُفعل وحدة الإرشاد الأكاديمي وتُعدّد جلسات فردية مع الطلبة المتعثّرين. يُجرى استبيان رضا الطلبة كل فصل دراسي وتُرفع نتائجه مع خطة تحسين للنقاط الضعيفة. ويُنشأ سجل إلكتروني للخريجين يتابع مساراتهم الوظيفية ويُستخدم مؤشراً لجودة المخرجات.

د – الموارد والإدارة

يُعتمد نظام توثيق إلكتروني للمعاملات الإدارية بدلاً من الورقي، ويُراجع الهيكل التنظيمي للكلية مرة كل سنتين. ويُخصّص جزء من الموارد المولّدة من الدورات والاستشارات الخارجية لصندوق دعم البحث العلمي الداخلي.

لا تنتهي قيمة الخطة بكتابتها بل تبدأ من لحظة تطبيقها. وقد حرصت لجنة الإعداد على أن تكون هذه الوثيقة أداة عملية يعود إليها مجلس الكلية دورياً لا وثيقة تُحفظ في الأدرج.

بُنيت أهدافها على قراءة أمينة للواقع مع طموح معقول نحو التطوير. وكل خطة جيدة يجب أن تبقى مفتوحة على المراجعة والتكيف؛ فإذا تغيرت الظروف أو كشف التطبيق عن ثغرات فلا حرج في إعادة النظر بما يخدم المصلحة الفعلية للطلبة ومصادقية الكلية.